**Introducción**

El siguiente ensayo se abordará el tema de la estructura organizacional y sus principales características.

Toda organización tiene como finalidad de orientar a los objetivos específicos y contribuyendo a la eficiencia de la estructura, como la causa básica de la estructura organizacional es la limitación del tramo de la administración.

Las organizaciones, modelos organizacionales y una descripción que caracteriza una gerencia sistémica. El correcto proceso de elaborar una buena estructura es una prueba de la corrección de la organización y de cualquier relación que no se puede incluir en la misma.

La estructura organizacional puede ser capaz de influir en las medidas de cada uno de los partes que la integran permitiendo tomar las decisiones que mejoran cada proceso.

**Estructura Organizacional**

Las empresas están determinadas por diversas áreas para lograr metas y objetivos por medio de los recursos humanos o de la gestión del talento humano y de otro tipo.

La estructura Organizacional es la distribución formal de los empleos dentro de una organización. Cuando los gerentes desarrollan o cambian la estructura, participan en el diseño organizacional, proceso que se involucra decisiones sobre seis elementos claves: especialización del trabajo, departamentalización, cadena de mando, cadena de mando, amplitud de control, centralización y descentralización y formalización. Robbins (2009.. 234)

La estructura organizacional es una instrumento donde se clasifican, se reorganizan y se agrupan las actividades de la organización y minimizan la influencia de las variaciones individuales sobre la misma, que permiten que se cumpla de manera correcta y eficiente las metas de la organización.

Según Guillermo de Haro (2005) la importancia de la estructura se encuentra en que ésta nos ayuda a definir qué se debe hacer y quién debe hacerlo. La estructura es una de las bases de la organización (o de la desorganización) de las actividades de una empresa. Una buena estructura permitirá una mejor integración y coordinación de todos los integrantes de una empresa.

La importancia de preservar la estructura organizacional del cual se logrará una mejor utilización de los recursos lo que a largo plazo puede hacer una empresa eficientemente.

La estructura organizacional tiene ciertas características que hacen su naturaleza. Las características y principios importantes son:

• Carácter específico

• Carácter dinámico

• Carácter humano

• El ascenso en la organización

• Orientación hacia los objetivos organizacionales

• Asignación de responsabilidades

• Unidad de mando

• El alcance del control y la segmentación de la estructura organizacional

• Coordinación

• Vinculación de los procesos de planeamiento y control con la estructura organizacional

• Complejidad de la organización.

Las organizaciones con éxito depende de tener buena administración, sólo a través de ella, es como se hace buen uso de los recursos materiales, humanos y técnicos sea pequeña o mediana empresas, porque al mejorarla obtienen un mayor nivel de [competitividad](http://www.monografias.com/trabajos29/vision-y-estrategia/vision-y-estrategia.shtml), donde se coordinan mejor sus elementos: maquinaria, mano de obra, [mercado](http://www.monografias.com/trabajos13/mercado/mercado.shtml), etc.

Es importante tener en cuenta cuanto una estructura organizacional no cumple con la finalidad que fue realizada es necesario una reestructura organizacional donde solo reacomodara o reorganizara la estructura ya existente que debe ser cambiado por diversas circunstancias. La reestructura tiene como finalidad de generar cambios para observar. La reestructuración puede parecer una oportunidad de cambio en el sistema.

**Conclusión**

La formación de una estructura organizacional debe estar planteada de manera que sea perfectamente claro para todos quien debe realizar determinada actividad y quien es responsable por determinados resultados.

Es importante que toda estructura organizacional en los últimos años de ardua competencia en los mercados globalizados, cuente con una estructura sólida y preparada para los cambios volátiles que el mercado demanda.

Finalmente las características de una estructura debe cumplir con las principales bases: especialización, coordinación y áreas de mando, y formalización.