**Estructura Organizacional Definición e Importancia**

La estructura de la organización es la infraestructura con la que llevará adelante sus actividades. Lo que permita esa estructura es lo que se podrá lograr con relativamente poco esfuerzo. Las actividades que vayan en contra de la estructura, serán complicadas y trabajosas de llevar adelante. El tema fundamental es cómo definen la comunicación y la jerarquía, que permiten y que restringen en la forma de intercambiar información y responsabilidades.

<http://enrique.latorres.org/estructuras_de_organizacion.htm>

La estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación.

<http://www.gestiopolis.com/recursos/documentos/fulldocs/ger/laestructorguch.htm>

"La estructura organizacional puede definirse como el conjunto de [medios](http://www.monografias.com/trabajos14/medios-comunicacion/medios-comunicacion.shtml) que maneja [la organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml) con el objeto de dividir [el trabajo](http://www.monografias.com/trabajos/fintrabajo/fintrabajo.shtml) en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas".

En la estructura, las partes están integradas, es decir que se relacionan de tal forma que un [cambio](http://www.monografias.com/trabajos2/mercambiario/mercambiario.shtml) en uno de los elementos componentes afecta y genera cambios en los demás, en las relaciones entre los mismos y en la [conducta](http://www.monografias.com/trabajos/conducta/conducta.shtml) de toda la organización.

<http://www.monografias.com/trabajos73/estructura-administrativa-desarrollo-organizacional/estructura-administrativa-desarrollo-organizacional.shtml>

La estructura organizacional de una empresa es la organización de  
cargos y responsabilidades que deben cumplir los miembros de una  
organización; es un sistema de roles que han de desarrollar los  
miembros de una entidad para trabajar en equipo, de forma óptima y  
alcanzar las metas propuestas en el plan estratégico y plan de empresa.

Es la forma en que se organizan las actividades de una empresa,  
específica la división, agrupación y coordinación de sus actividades,  
relaciones entre los gerentes y los empleados, y de cada uno entre sí.

<http://www.buenastareas.com/ensayos/Estructura-Organizacional-De-Una-Epresa/542691.html>

Estructura, es la coordinación de una serie de parte sus elementos dispuestos en un cierto orden y con determinadas relaciones entre ellos. Esta ordenación ha de ser relativamente duradera. En la organización es la suma de los modos en que ésta divide su trabajo en distintas tareas y los mecanismos a través de los cuales consigue la coordinación entre ellas. Es un modelo relativamente estable, todo lo relativo a relaciones, actividades, derechos y obligaciones, que es preciso fijar mediante reglas y ordenanzas.

<http://online-psicologia.blogspot.com/2007/11/la-estructura-organizacional-concepto-y.html>

La estructura organizacional, es el marco en el que se desenvuelve la organización, de acuerdo con el cual las tareas son divididas, agrupadas, coordinadas y controladas, para el logro de objetivos. Desde un punto de vista mas amplio, comprende tanto la estructura formal (que incluye todo lo que está previsto en la organización), como la estructura informal (que surge de la interacción entre los miembros de la organización y con el medio externo a ella) dando lugar a la estructura real de la organización.

<http://admindeempresas.blogspot.com/2007/10/conceptos-sobre-estructura.html>

Importancia de la Estructura Organizacional

<http://www.virtual.unal.edu.co/cursos/sedes/manizales/4010014/Contenidos/Capitulo6/Pages/6.5/65Importancia.htm>

<http://www.monografias.com/trabajos68/importancia-correcta-estructura-organizacional/importancia-correcta-estructura-organizacional.shtml>

Características de la Estructura Organizacional

<http://www.planemprendedor.com/la-estructura-organizacional/>

Reestructura Organizacional

<http://www.aiu.edu/publications/student/spanish/La%20reestructura%20organizacional%20como%20ventaja%20competitiva%20para%20una%20empresa%20constructora%20enfocada%20en%20la%20rama%20de%20movimientos%20de%20tierra%20y%20urbanizaciones.html>